

派遣看護師のコロナ患者看護に関する意識調査

特定非営利活動法人 日本派遣看護師協会

2021年1月8日

アンケート内容：「派遣看護師のコロナ禍における就業意識調査」

実施方法：メール配信

実施期間：2021年1月7日

アンケート対象：派遣会社登録看護師 13,553人

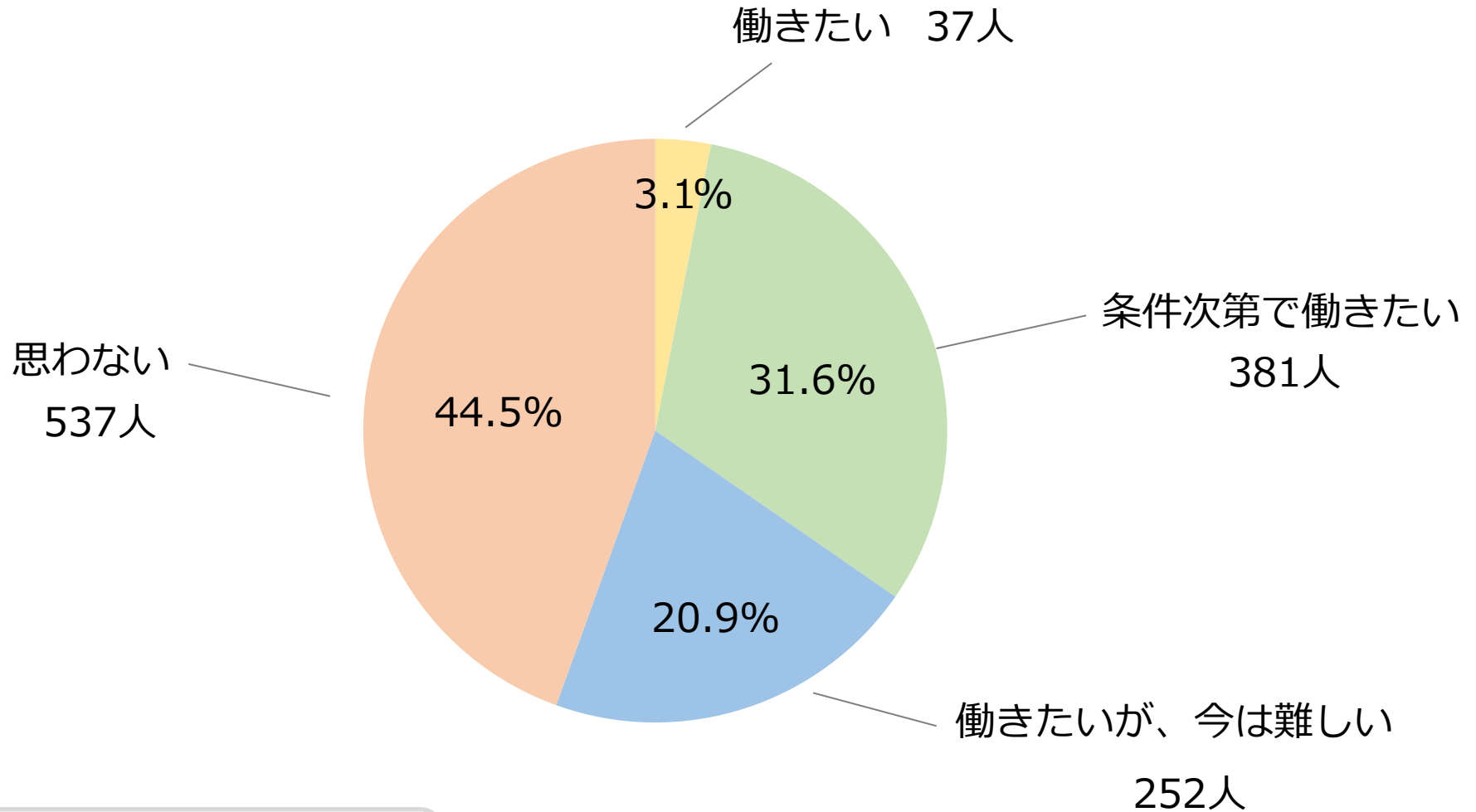
居住地：東京都

有効回答者数：1,207人

設問：5件

- 1、もしコロナ病棟で働くことを求められたら働きたいと思いますか？
- 2、あなたの対応できる看護業務をお聞きします。
- 3、どのような働き方なら働けますか？
- 4、どのくらいの待遇（時給）であれば、働きたいですか？
- 5、その他、ご意見等ございましたら、ご記入下さい。

Q1：もしコロナ病棟で働くことを求められたら働きたいと思いますか？



有効回答者数：1,207人

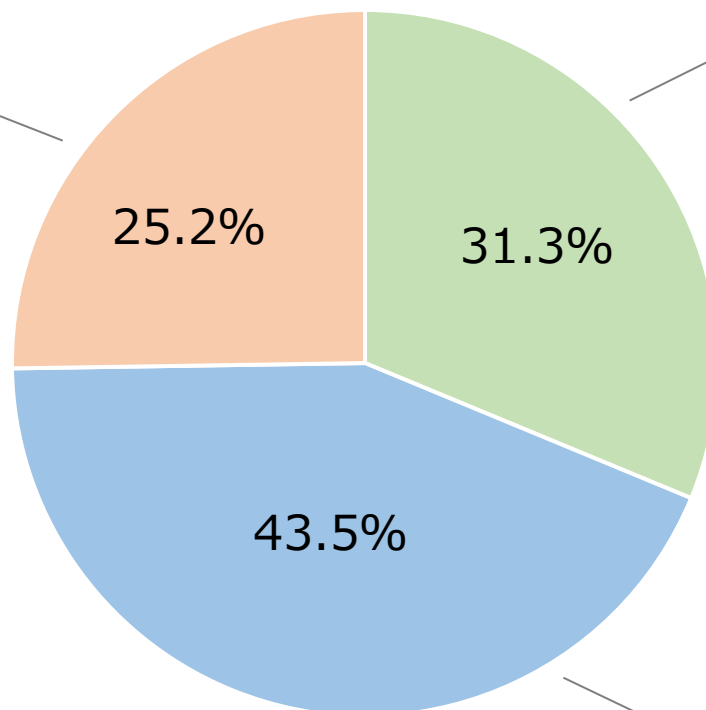
Q2：あなたの対応できる看護業務をお聞きます。

重症患者（人工呼吸器管理を含む）

105人

一般病棟

130人



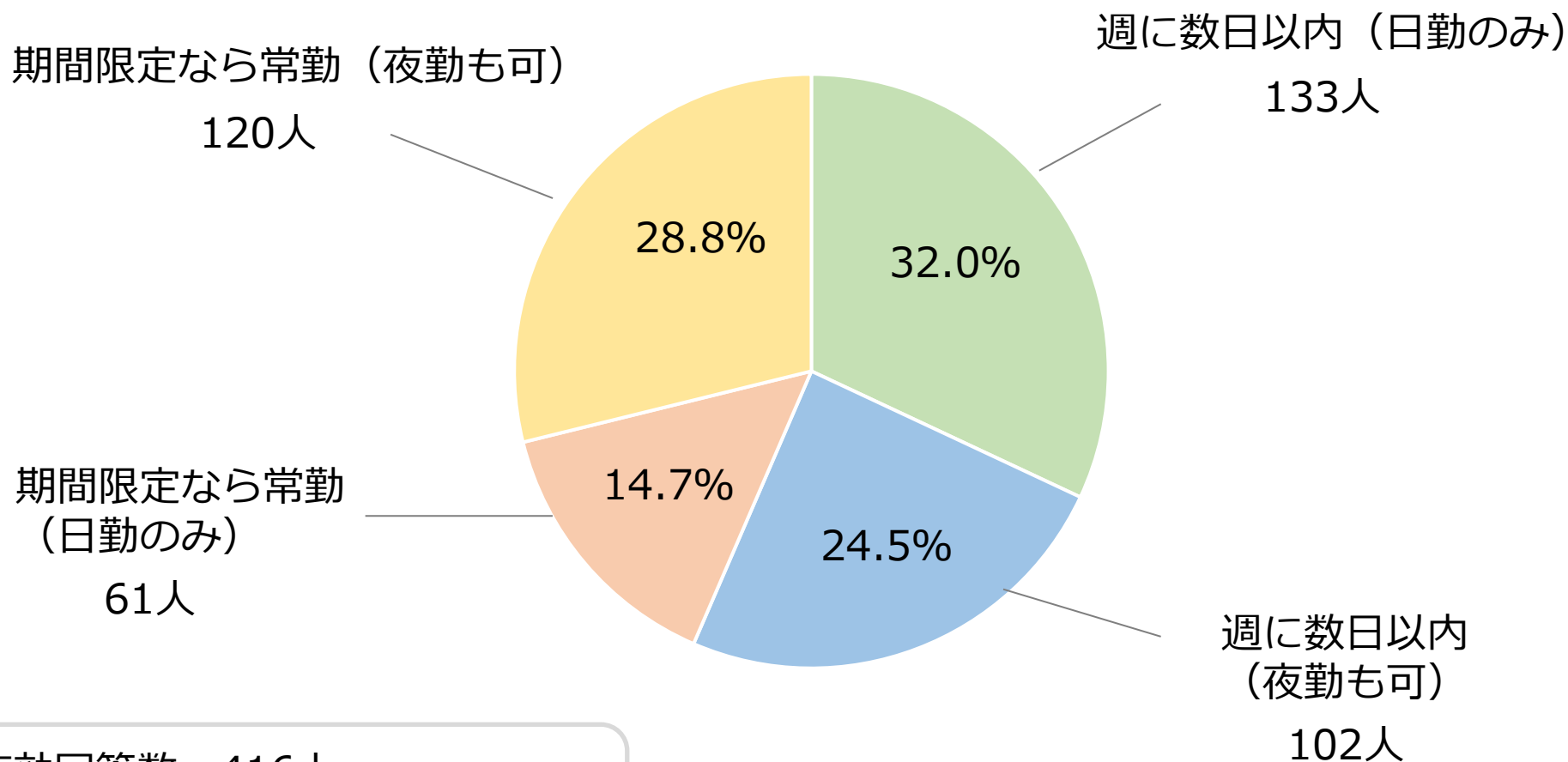
軽・中症患者

181人

有効回答数：416人

Q1で「働きたい」「条件次第で働きたい」と回答した方

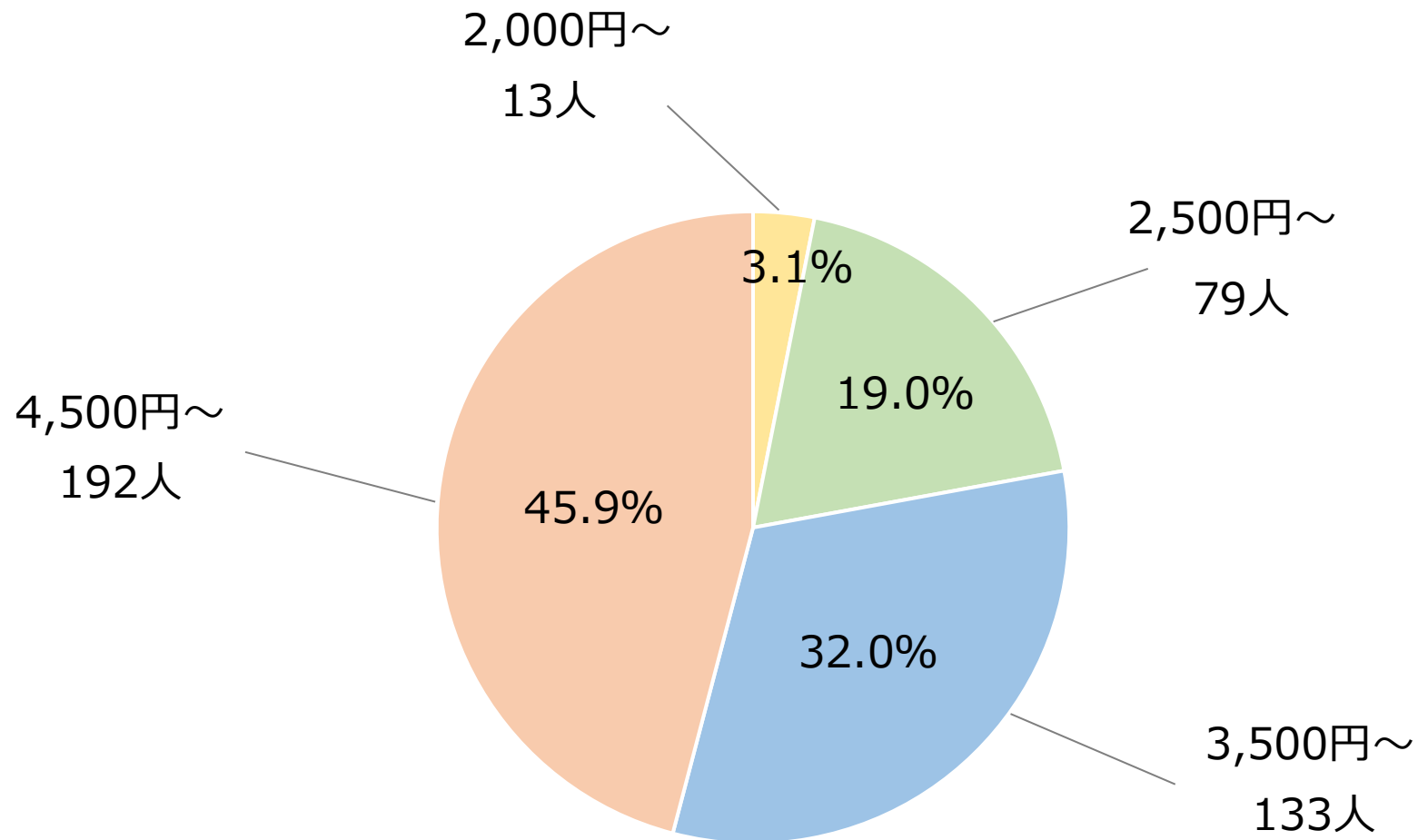
Q3 : どのような働き方なら働けますか？



有効回答数 : 416人

Q1で「働きたい」「条件次第で働きたい」と回答した方

Q4 : どのくらいの待遇（時給）であれば、働きたいですか？



有効回答数：416人

Q1で「働きたい」「条件次第で働きたい」と回答した方

参考資料として

Q5 : その他、ご意見等ございましたら、ご記入下さい。

93件のご意見を頂戴しました。

1	家族感染を避けたいので、勤務の期間はビジネスホテル宿泊を用意して欲しい
2	できれば働きたいと思って検索していますが、准看護師の求人がありません。ブランクのある看護師より動けると思っているのですが、残念です。
3	現場から離れて長いので研修をしてから働きたいです。
4	派遣は、突然の仕事休止でも保障がないと言われました。
5	コロナが増えているので出来るだけ手助けしたいと思いますが、やはりコロナを看護するリスク(差別や感染する可能性)を考えるとそれなりの報酬が頂きたい。
6	中、軽症なら3500円～
7	夕方～夜勤務での 軽症者施設であれば 働きたいと考えてます
8	病棟経験が無いですが、病棟勤務を希望しています。 しかしながら、既卒の採用条件では大半の病院が病棟経験を必須としており採用の問い合わせをしても受験すら至らない現状もあります。 年齢、経験から病棟経験が無い事は敬遠されるのはごもっともですが、昨今のコロナ感染による看護師不足と言われる現状があるのならば、病棟経験の緩和を求めます
9	高い時給、コロナ休暇
10	子供がいるので、 コロナ陽性者とかかわるのであれば、 家に帰れなくなるので、 宿の手配などがないと厳しい。
11	質問2の意味がわからない。 病棟経験はあるが、随分前で最近は外来勤務してるので、対応出来る看護業務の違いが分かりません。

Q5 : その他、ご意見等ございましたら、ご記入下さい。

12	現在派遣勤務中です。休日の今日、突然職場より電話があり本日の深夜勤務よりコロナ病棟勤務を依頼されました。何の情報もなく突然です。コロナ病棟いつできたの？という感覚です。突然コロナ陽性者が出たためにこのような依頼があるのも感染拡大の影響でしょうか？何の説明もなく、手技の講習もなく突然今夜から！これが今の医療の現実なんだと痛感しました。
13	感染病棟に勤務するのであれば、住まいも用意して欲しい。
14	メンタルサポートも充実してもらいたいです。
15	働きたいが臨床経験は1年半程度で他の仕事にシフトし今は介護業界で看護師をしています。コロナ求人に応募しようとしても臨床経験が引っかけたてまい力になれないのが残念。
16	何かしらで力になりたいと思っています。どう求人を探しているのか？わからないです。
17	普段そこで働いていない人が急にコロナ病棟で即戦力になるとは考えにくいので。
18	私は、現在、現役の看護師から遠ざかっていますが、何かできることがあればしたいなと思います。 土日祝などだけでもいいかがでしょうか。 ご検討のほど、どうぞ宜しくお願い申し上げます。
19	コロナ病棟勤務で感染した場合、検査・治療などしっかりと保証して欲しいです。
20	新型コロナで国民が大変な状況で微力ながら支えたいのですが、スキルが及ばなく足手まといになってもいけないと思っています。スキルを確認できる場がほしいです。
21	自分や家族が職場で感染した場合の補償をしてほしい（国保だと傷病手当が受けられない為）。 少しでも力になりたいと思っているが ブランクあり、感染対策の具体的な内容の周知と研修を派遣有無に関わらず国でやってほしい。
22	もう少しフレキシブルな働き方が出来ると子育て中の身は助かります。(コロナに関わらず) 時間の融通がききづらいので現場復帰できない。
23	単発で療養ホテルに行く事がたまにあります。 外国人の方々がたまに勝手に下に降りて来てしまいます。弁当が飽きたからピザが食べたいだのもうどこも悪くないだの、税金納めてないのに2週間くらい15～20万の費用が無料になるなんて パルスオキシメーターまで持ち帰ったりします。 ドロボーなんです。 有料にして下さい。

Q5 : その他、ご意見等ございましたら、ご記入下さい。

24	コロナに携わる方々には、メンタルケアが必要かと思いますが、その辺りはどうなのでしょう。 整備される事を願います
25	看護師が少なくて困ってるは理解するが、明確な事がわからない。 私は准看護師だが、働けるなら働いても構わないが世の中的には正看護師を優遇しているため、あえて手はあげない。 今、本当に必要ならば免許の基準ではなくもっと幅広く雇用形態を考えて欲しい。准看護師でもキャリア長い人もいっぱいいますし、雑用でも出来る。 もう少しその辺りを考慮出来ないものか。
26	困っている状況は重々わかっており何か力になりたいと思っています。 ただ、家庭があり、仕事として働く以上は、私自身がコロナ関連の現場で働き、もし感染者になってしまった時の補償がなれば現実的には働きたくても働けないのが現状です。
27	コロナ求人があるなら積極的に出させていただきたいです。
28	その他福利厚生や感染しても守ってくれる、防護具が豊富にあるなどなければできない
29	今1歳児を育児中。近くに両親や頼る親族がないので、主人が休みの土曜日のみ働ける。
30	現段階で慰労金20万もまだであるうえ、感染者数が増える一方で、看護師の給与自体を見直すいい機会なのではないかとも思っています。某大学病院めすが、月に夜勤を6回以上こなし、病棟業務、係活動、委員会の仕事など、、それでも手取りで30万ちょいというのが現実です。
31	自分が感染した時の治療費や生活費の保証
32	危険手当をつければ、働きたいという方はいると思います。月100万は必要だと思います
33	精神科看護のみしかやってこなかったのでどれだけお役にたつかはわかりませんが、こんなご時世ですし、それでも必要とされるならやってみたいです。 しかし、リスクを伴うので、それなりの給料を出してくれればが条件です。
34	本音は働きたくない。しかし現状見て、やれるべき有資格者が限られているならばとも思う。 しかし、お金だけではない。現状働いている職場を休んで派遣に行って、戻る事が出来なくなる心配や、万が一自身が感染し死んだ場合、金銭的な保証があったとしても残された家族の将来的支援やサポートがなければやれない。

Q5 : その他、ご意見等ございましたら、ご記入下さい。

35	リスクが有ると准看護師、正看護師と区別されるのはいかなものかと思う
36	現在求職中の看護師保健師の大学院生です。学業の間に単発で働きたいのですが、昼間学生ではないので、労働者派遣法の規定に合わず日雇い雇用ができません。学業と単発バイトでコロナ患者看護をしたいのに、制度のはざまで働くことができません。短時間でも働きたい看護職を掘り起こすには、例外を認めた法律改正が必要です。国には、教員を要請するよりも、看護職の単発派遣を例外的に定めた改正をお願いしたいです。
37	コロナで人手不足というが、求人は出てこない。 またコロナ応援に出る医療従事者の子供のために保育所を確保してほしい。
38	大阪が提示していた50万などという金額は看護師を馬鹿にしていると感じます。
39	週1日16時の時短勤務でしたら可能です。他の所でパートしてる為。扶養内での勤務希望。
40	ホテル療養所での勤務を希望しても正看護師の求人では応募が出来ない。 現状を考えると准看護師だからといって除外する時期は過ぎたのではないのでしょうか。
41	コロナはただのウイルスです 怖いものではない!!医療従事者ならわかるはずなのにどうして テレビを信じるんだ!!
42	現在パートにて勤務 高度な医療技術が必要な勤務は難しい (ブランクあるため)
43	ダブルワークで、定期的にPCR検査して下さるならいくらでも働きたいです。
44	私は普通の外来で勤務していますが、今、勤務している病院でも、救急外来や内科外来、病棟で、コロナ患者さんに対応している看護師には+αで、給与に上乘せをしています。 本当に大変な第一線の部署には、最大の金額を、それより中等度、軽症と金額を下げていく金額の違いも大切と思います。 個人の使命感だけで、できることではないので、このような金額格差は必要なことと思います。

Q5 : その他、ご意見等ございましたら、ご記入下さい。

45	今は、福祉施設でも看護師はピリピリした状態で働きます。 病院は医師の元で働けますが福祉施設ではそうもいかないのが現状で、上申しても経過観察、、。がほとんどです。 病院だけでなく施設へも目を向けてほしいです。
46	実際問題として、待遇の次に立地（通勤しやすさ）が重要だと思う。
47	短期間であれば仕事復帰し社会に役立ちたいが、都心部まで家からすごく遠い。住み込みで看護師としてコロナ関連の仕事が出来る場所があれば助かります。
48	コロナ対応は、洗濯業者や清掃業者でもそろそろできて欲しい。看護師の働くキャパを考えると、清掃や洗濯物の取り扱いなど医療以外のことは看護師に負担かけるべきでないと思う。
49	このような事態になり、看護職たるもの現場での機会があれば働きたいです。
50	業務期間終了後の自粛隔離期間（2週間）に自主隔離手当がないと無理です。2週間無収入にさせないでください。
51	施設内の感染対策や個人予防具の準備なども重視しています。
52	乳児の家族がいるので、就労期間は自宅に帰らなくて済むように職員の寮など住居を確保してほしいです。
53	インフルエンザワクチンや定期的な検査が受けられるなど、直接雇用の看護師に準じた健康管理体制を提供してもらいたい
54	人工呼吸器使用経験ありますが、現在は他の病院で勤務しているため辞職も難しい状況です。 医療崩壊を迎えコロナ病棟での勤務を希望しますが夜勤ができる身体ではありません。 一人暮らしである程度の経験もありますが、身動きがとれません。
55	コロナ、療養ホテル～含め全ての場所で危険手当を充足してほしい
56	月に数日の選択肢がなかったため週数日を選択しました
57	個人のやりがいだけでは働きません。然るべき賃金を払えば働き手はまだ出てくると思います。
58	待遇が良ければ重症患者（呼吸器装着してても）の看護をやれます。
59	普通の感染症と違うので、防ぎようがない気がします。
60	家族構成の観点からコロナ関連の就業は迷います。この事態をきっかけに看護教育を含め日本の医療の在り方を見直す時期だ と思います。病院経営にしても諸外国と比較すると公営病院がなく私立病院、民間病院であることも医療逼迫の一因と考えま す。派遣として単発で働くナースの中には素晴らしい技術を持っている人が多いです。時代と共にナースの働き方も良い意味で変 化したと思いますが制度を整え安心して就業できる環境を望みます。

Q5 : その他、ご意見等ございましたら、ご記入下さい。

61	働きたいが、コロナ陽性関連はダブルワーク不可のようなので難しいです。
62	その他の条件として、防護服や吸引などの医療材料および物品を洗浄したりして再利用することなく、患者さんのケアをするのに十分な量を確保できること。 勤務後、帰宅前にシャワーを浴びたりでき、自身や周囲への二次感染予防ができること。
63	看護師不足なので、何か力になれば！とは思っていますが、やはり家庭があると、それなりの待遇がないと行こうとは思えません。命には変えられないので。
64	ハイリスク扱いにされる（PCR結果がでるまで、フルPPEを要する肺炎や肺うっ血、胸水貯留で肺炎評価不可）患者を受ける場合も、負担は変わらない。なのに手当はつかず疲弊する。その就労状況の改善を願いたい。また、重症患者を受け持てるadvanceレベルの看護師は三日三晩では到達しない。そのため、人を手厚くして教育しなければいけないが、それも叶わない。そんな中で、少ない人の中で酷使させられている集中治療領域の看護師もみな限界を感じている。離職されたら、病院も国もまわらず通常の医療提供はできない。代わりが効きにくいそこへの手当も考慮して欲しい。
65	人手不足と報道で聞きますが、何所の病院やどの施設が人手不足なのかこちらでは把握出来ず、力になれない。
66	働きたい気持ちはとてもあります。常勤として勤務している身で、コロナに関連した勤務に就くには退職するしかないのだろうかと考えてしまいます。国などから一般病院に対し、応援体制の指示が出ることで働くことができるのではないかと考えます。
67	時給2000円だと今の給与+コロナ手当の方が高いから絶対に働かないと思う。もし時給4500円以上で夜勤手当があるのであれば今の仕事をやめて行くと思う。
68	時給も気になる場所ですが危険手当等 感染した場合の補償が無いのでしたらお金だけの問題じゃないように思います やれやれと言って周りは言ってるように聞こえますが すべてをささげても頑張るって言う時代は終わったと思って欲しいぐらいですね
69	他に知られないよう配慮して頂きたい
70	自分の体調管理ができなくなる。長い時間働くのが困難。 過去インフルエンザに4回程かかっているため、免疫力的に低い。体力的に困難なところがある。
71	非常勤は社会保険も適応される確率が低く、その上危険手当も無い中常勤スタッフと同等の待遇が見込めない為。できれば時給¥5000でも考えるレベルです。

Q5 : その他、ご意見等ございましたら、ご記入下さい。

72	重症管理からはだいぶ離れていますが、役に立てることがあればと思う気持ちです。
73	☆経験者募集 となると、やってみたいと思ってもいつまで経っても"経験者"にはなれない。教えたりするのは大変だと理解できますが、狭い範囲でしか募集が無いのでなかなか応募出来ない。 ☆政府は病院に補助金を出しますが、看護師へ還元して欲しい。危険手当や保険はコロナ対応するなら必須だと思う。
74	ユニフォームの支給や福利厚生も重視して検討します
75	できれば住まいも斡旋してもらえるとありがたい。 時給高くても交通費込みだとやる気出ません。
76	病棟で働きたい。 でも、子育てしているから時間に限りがあるので、なかなか常勤で働けないし、残業出来ない。 呼吸器の経験あるけど、ブランクあるので機械が変わっているから不安というのもある。 融通が利くなら働きたいし、微力ながらも力になりたいと常々思っているのが現状。 結局時短勤務のクリニックや健診業務といった限られた所で勤務している状況です。 こんな状況の看護師もいます。
77	防護服の準備、コロナに自分がかかった場合の保証などが整っていれば安心して働けるかとおもう。
78	コロナ病棟で働くと言うリスクを考えた待遇が必要かと思います。 こう言う時に働くことができるのは、看護師をやってよかったと思う看護師もいると思うので(もちろん、そうでない方も多いと思いますが)、待遇次第で前向きに考える看護師は多いと思います。
79	危険なところで働くのであればそれ相応の手当てが必要
80	働きたしたら一定の期間家に帰らず、病院内？または寮のような所で過ごしたい。家に帰るとなると、家族への影響が心配だから。

Q5 : その他、ご意見等ございましたら、ご記入下さい。

81	<p>重症患者対応については、人工呼吸器の管理に対して経験がなかったり、自信を持ってない看護師が多いのではないかと思います。</p> <p>①研修など十分な教育を受けられるようにし現場でもフォローを受けられるようにするか、②排泄介助や清掃等ヘルパー的にフォローをする役回りとして働くようにすれば、自分でもできるかもしれないと思える人が増えるのではないかと思います。そして十分なお給料であれば。</p> <p>①については、現在のような状況になる前に教育し人材育成しておく必要があったかと思います。今から実施したところでタイミングとしては遅いかと。</p> <p>②については、実際の現場がどのように運営されているのか具体的にわかりませんが、実際の現場で勤務されている方に聴取し必要とされるのであれば実施してもいいのではないかと個人的には考えました。</p>
82	<p>コロナ云々関わらず、人員がきちんと確保され、休憩、仮眠もきちんととれ、お給料もそれなりにもらえるという補償がない病院が多すぎてもう辞易しています。</p>
83	<p>看護師として現役を離れ錆びつていますが最前線で働いている方のお役に立てればという思いと家族への感染のリスクを考えると躊躇するところがあります。給料よりも、シャワー浴びて帰れるかが気になります。</p>
84	<p>派遣でコロナ病棟で働く場合、今の職場を退職する必要があるため、メリットがなければ、働くのは難しいのが現状。</p>
85	<p>今は常勤(夜勤あり)で勤務してるので、現状では難しいと思います。</p> <p>常勤の勤務先の了承を得られるなら条件次第(時給、遠方なら宿泊代、食費補助などなど)＜で、派遣でお手伝いに行ってもいいかなと思います。</p>
86	<p>自身の感染リスク、私生活の制限、今の勤務体制や医療者差別などを考えると、(軽症、中等症患者病棟だとしても)今の倍の給料を出しても人が来るかどうかだと思いますが。潜在看護師がなぜ潜在看護師なのかもう一度よく考えた方が良いです。上で物申してるだけの方々は、一度現場で働いてみてはいかがでしょう？看護師も人間です。ブルーインパルスだかなんだか知りませんが、エールだけで無限に頑張れるとお思いですか？寄付金を認定看護師だかなんだかの養成に使っている場合ではないです。なぜ現場の看護師に還元しないのですか。このままでは潜在看護師が増えるだけですよ。</p>
87	<p>もし感染してしまった場合、本人だけでなく家族への補償もして欲しい。(自分以外の家族も、通勤、通学ができなくなるので)</p>
88	<p>コロナ関連の仕事に関して、高額な派遣料・紹介手数料を搾取されるのが遺憾。</p> <p>現場で働く看護師の事を考えて欲しい。</p>
89	<p>時給高めでの考えは、期間勤務後に2週間は次の仕事までに潜伏期間を考えて自宅待機でありその間は収入がないこと。ボーナスなどの待遇はないため時給は高めてあって欲しいなという思いです。</p>

Q5 : その他、ご意見等ございましたら、ご記入下さい。

90	コロナ患者対応であれば、派遣よりも常勤で働く方が良いです。
91	高待遇であれば、どこでも働きたいです
92	家族への感染リスクを防ぐため、勤務期間は寮やホテルなどの住環境確保が必要と思われます。
93	時給も大切ですが 時間外がかなりあるのはプライベートと両立するのは難しいし何の為に仕事をしているのか分からなくなるので仕事のモチベーションが保てない 後 お金だけの問題ではなく もし感染した時の補償も明記して欲しい 命をかけて仕事しても通常と報酬が変わらないなら好き好んでやりません